

Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2026-09-01**Tid och plats**

2026-09-01 klockan 08:00-10:00 i Kommunkontoret Tegelbruket

Beslutande ledamöter

Göran Hillbom (C) ordförande, Bo Andersson (M), Ann-Christin Grattback Åkerblom (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Anne-Charlotte Mattsson (M), Dick Pettersson (C), Per Sverkersson (S)

Övriga närvarande

Madeleine Dismats, nämndsekreterare, Maria Rosén, personalchef, Therese Frank, enhetschef bemanningen § 29, Amalia Tunevi, HR_specialist §§ 33-34

Val av justerare

Bo Andersson (M)

Tid och plats för justering

2026-09-01 klockan 09:55 i kommunkontoret

Justerade paragrafer

KsPu § 28- KsPu § 35

Underskrift

Göran Hillbom, ordförande

Bo Andersson, justerare

Madeleine Dismats, sekreterare

Anslagsbevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Justerade paragrafer

KsPu § 28- KsPu § 35

Sammanträdesdatum

2026-09-01

Datum då anslaget sätts upp

2026-09-01

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret, Tingsgatan 11, Heby

Datum då anslaget tas ned

2026-09-23

Underskrift

Madeleine Dismats

Innehållsförteckning

Revidering av föredragningslistan.....	4
Återrapport bemanningen under sommaren	5
Inför revidering av styrdokument gällande pensionslösningar i Heby kommun	6
Inledande information gällande lönepolitik 2027	7
Personalchef informerar	8
Arbetsmiljörapport delår 2026 inkl. Stellastatistik	9
Sjukfrånvarostatistik Q2.....	10
Övriga frågor.....	11

KsPu § 28

Revidering av föredragningslistan

Personalutskottets beslut

- Föredragningslistan fastställs.

KsPu § 29

Dnr KS/2026:35

020

Återrapport bemanningen under sommaren

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Enhetschef för bemanningen är inbjuden till dagens sammanträde för att informera om hur bemanningen fungerat under sommaren.

Utvärderingsarbetet av sommarens bemanning pågår fortfarande. Bland annat ses introduktionsdagen över och kvalitetssäkras.

Alla verksamheter har vid utvärderingen svarat att sommaren varit "Bra" till "Mycket bra".

Överlag är upplevelsen att de sommarvikarier som arbetet har fungerat väl. Det finns fortsatta brister i utbildningen och erfarenhet. Det finns även fortsatta bekymmer kopplat till språk.

Några av förbättringsförslagen som framkommit vid utvärderingen:

- Längre introduktion.
- Att vikarier ses som lika mycket värda som ordinarie medarbetare.
- Se till att det är lika många ordinarie som arbetar båda perioderna.
- Språkförbättringar

Liljebacken har haft egen bemanning under sommaren.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

Bildspel.

KsPu § 30

Dnr KS/2025:148

024

Inför revidering av styrdokument gällande pensionslösningar i Heby kommun

Personalutskottets beslut

- Föreslagen tidsplan för ärendet godkänns.

Sammanfattning

Personalchef informerar om läget gällande pensionslösningar i Heby kommun.

Nuvarande policy beslutades 2016. Översyn pågår ännu och utefter tidigare diskussioner har förvaltningen tagit fram förslag om att omarbete nuvarande policy till en riktlinje som kommunstyrelsen, i egenskap av pensionsmyndighet, beslutar om.

Planeringen är att färdigt förslag behandlas av personalutskottet på sitt sammanträde den 5 oktober. Därefter att det lämnas till kommunstyrelsen för beslut om riktlinje och förslag till kommunfullmäktige om upphävande av policy på kommunstyrelsens sammanträde 13 oktober och efterföljande beslut hos kommunfullmäktige gällande förslag om upphävande av policy på deras sammanträde 27 oktober 2026.

Utöver tidsplanen för personalutskottet dialog om förvaltningens förslag om införande av olika områden i den planerade riktlinjen, t.ex. ändrad riktålder, partiell nedtrappning som ingår i avtal AKAP-KR.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

Delges

Personalchef

KsPu § 31

Dnr KS/2026:158

024

Inledande information gällande lönepolitik 2027

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen.

Sammanfattning

Personalchef går igenom läget inför kommande års löneprocess.

Nuvarande avtal har varit tvååriga och går ut nu. Förväntningarna inför årsskiftet är att dessa kommer att sägas upp och att facken och arbetsgivare kommer att förhandla om nya avtal för 2027. Detta innebär att förutsättningarna inför 2027 års lönebildning är oviss både vad gäller tidsplan och avtalens innehåll. Personalenheten kommer att hålla personalutskottet informerat under avtalsrörelsen.

Vidare diskuterar personalutskottet hur tidigare särskilda satsningar som beslutats av personalutskottet hanterats och om någon form av detta ska återinföras för att personalutskottet ska kunna göra prioriteringar gällande löneutrymmet.

Träff med facken tillsammans med genomgång av det nuvarande löneläget i Heby kommun önskas under hösten.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

Delges

Personalchef



KsPu § 32

Dnr KS/2026:35

020

Personalchef informerar

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för information.

Sammanfattning

Aktuellt inom personalområdet:

- Kommunstyrelsen arbetsgivare från 1 januari 2027 – omställning pågår.
- Lokalt kollektivavtal för utvecklad samverkan med fackliga parter.
- Medarbetarundersökning skickas ut idag och pågår under september.
- Anvisning tas fram gällande kompetensförsörjning
- Omställningsfonden – ny period 2027.
- Förtjänsttecken - jubileumsmiddag 26 november 2026 – därefter sammanslagning två år tillsammans, förändring av gåvor.

Beslutsunderlag

Muntlig information.

KsPu § 33

Dnr KS/2026:157

026

Arbetsmiljörapport delår 2026 inkl. Stellastatistik

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet godkänner arbetsmiljörapporten för helåret 2026

Sammanfattning

Arbetsmiljörapporten delår januari-juni 2026 på kommunövergripande nivå omfattar statistik avseende arbetsskador, tillbud och kränkande särbehandling, statistik avseende sjukfrånvaro och sjukfrånvarokostnader, samt en uppföljning av fördelning av arbetsmiljöuppgift.

Under perioden har totalt 345 arbetsmiljörelaterade händelser rapporterats i rapporteringssystemet Stella, vilket är en ökning jämfört med motsvarande period 2025 då 291 händelser rapporterades. Antalet arbetsskador har minskat något, från 115 till 109, medan antalet tillbud har ökat från 133 till 187. Antalet rapporterade kränkningar och trakasserier har ökat från 43 till 49, varav fem omfattas av diskrimineringslagen. Sex allvarliga arbetsskador har anmälts till Arbetsmiljöverket enligt arbetsmiljölagen. Samtliga avsåg olyckshändelser genom fall eller fordonsolyckor och fem av dessa medförde sjukfrånvaro

De flesta rapporterade händelserna återfinns inom vård- och omsorgsförvaltningen (196 händelser) och barn- och utbildningsförvaltningen (130 händelser). De vanligaste orsakerna till rapporterade händelser är olika typer av tillbud, kränkande särbehandling samt psykosociala och organisatoriska faktorer. Hot och våld utgör fortsatt en betydande del av de rapporterade händelserna. Totalt har 351 åtgärder registrerats utifrån rapporterade händelser. De vanligaste åtgärderna har varit dokumentation i form av anteckningar, arbetsledarens yttrande, införande av nya arbetssätt och nya instruktioner.

Den totala sjukfrånvaron för perioden uppgår till 7,7 procent, vilket är en minskning jämfört med samma period föregående år. Sjukfrånvaron har minskat bland kvinnor från 8,6 till 8,1 procent medan den har ökat bland män från 5,6 till 6,3 procent. Den totala sjuklönekostnaden uppgår till cirka 5,4 miljoner kronor.

När det gäller det systematiska arbetsmiljöarbetet har samtliga chefer med chefsuppdrag under perioden dokumenterat fördelning av arbetsmiljöuppgifter. Sedan 2024 har 23 chefer genomfört arbetsmiljöutbildning i sin helhet. Ytterligare sju chefer har påbörjat utbildningen.

Beslutsunderlag

Arbetsmiljörapport delår 2026 Heby kommun

KsPu § 34

Dnr KS/2026:96

026

Sjukfrånvarostatistik Q2

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet tackar för informationen

Sammanfattning

Ackumulerad sjukfrånvaro tom juni 2026 är för Heby kommun 7,7%, en minskning jämfört med samma period föregående år. Under årets första kvartal är sjukfrånvaron per månad högre i april och maj månad, samt lägre i juni månad jämfört med samma månader föregående år.

Beslutsunderlag

Statistik Sjukfrånvaro april-juni 2026, antal arbetstagare och antal anställda april-juni 2026



KsPu § 35

Övriga frågor

Sammanfattning

Per Sverkersson (S) anmäler övrig fråga gällande förskollärares semester samt ferietjänster inom förskola. Personalchef tar med sig frågan och återkommer.

Delges

Personalchef